

Enajst partnerjev iz Notranjsko-kraške regije je uspelo na razpisu sklada za razvoj kadrov in štipendije

Evropski denar za izobraževanje orodjarjev

Kovinoplastika Lož je skupaj z desetimi podjetji iz cerkniške, loške, pivške in postojnske občine ter sodelujočo RRA Notranjsko-kraške regije uspela na razpisu Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije. Dobili so 460.000 evrov, ki jih bodo namenili usposabljanju zaposlenih.

POSTOJNA ▶ Lani septembra se je Kovinoplastika Lož skupaj z desetimi partnerji in v sodelovanju z RRA Notranjsko-kraške regije prijavila na javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v letih od 2010 do 2013.

Veliko prijav, malo izbranih

Konkurenca je bila velika, saj je na razpis prispelo 68

vlog, izbranih pa je bilo le sedem. Med njimi je bil tudi projekt *Orodjarstvo kot nosilec tehnološkega razvoja Notranjsko-kraške regije*, ki je dosegel kar 97 od 100 možnih točk.

Uspešna prijava na razpisu pomeni, da je projekt dobil 463.000 evrov nepovratnih sredstev iz evropskega socialnega sklada, ki jih bodo do konca prihodnjega leta namenili za usposabljanje zaposlenih in izvajanje projekta.

V projekt so vključena podjetja:

- ▶ **Kovinoplastika Lož**,
- ▶ **Kolektor Orodjarna** (enota v Postojni),
- ▶ **ORO 3 CNC in ORO** s sedežem v Studenem,
- ▶ **LMP** iz Postojne,
- ▶ **IRIO, DAPZ in CME Orodjarstvo**, ki imajo sedeže v poslovno obrtni coni v Velikem Otoku,
- ▶ **TCR Inpro** iz Loža,
- ▶ **Dynacast Lož**, ki posluje na Uncu,
- ▶ **K ter K Kov** iz Podskrajnika.



Foto: Stana Zavadlav

V izobraževanje orodjarjev se bodo vključila tudi podjetja, ki imajo sedež v poslovno obrtni coni v Velikem Otoku.

Vsi sodelujoči v projektu se zavedajo, da je v obdobju gospodarske in finančne krize ter vedno močnejše konkurence na trgu še posebnega pomena vlaganje v izobraževanje zaposlenih. In priložnost za sistematično in intenzivnejše usposabljanje je ponudil prav omenjeni razpis.

“V okviru projekta bomo najprej pripravili tako imenovani kompetenčni model - določili bomo ključne profile v orodjarstvu, kot so na primer konstruktor, orodjar, ročni orodjar, ... ter določili znanja za uspešno opravljanje dela. Podjetja bodo presodila, katera znanja že imajo in katera še potrebu-

jejo, nato pa bomo pripravili različne oblike izobraževanja - delavnice, seminarje, tečaje, ki bodo prilagojeni potrebam podjetij. Sestavni del projekta pa je tudi ugotavljanje uspešnosti izobraževanja,” je pojasnila **Zdenka Žakelj** iz RRA Notranjsko-kraške regije. Usposabljanje bodo izpeljali s

pomočjo zunanjih izvajalcev, velik del pa bodo opravili z izmenjavo znanj znotraj partnerstva.

Tudi mala podjetja imajo veliko znanja

“V manjših podjetjih so specializirani za določena področja, medtem ko imajo v velikih podjetjih širša znanja, kot so na primer vodenje podjetij, motiviranje zaposlenih, komercialna znanja. V procesu usposabljanja naj bi jih izmenjali, tako da bo pretok dvostranski, ne le od velikih podjetij k manjšim,” je še pojasnila Žakljeva.

Po mnenju vseh sodelujočih je dodana vrednost projekta v intenzivnem in sistematičnem razvoju zaposlenih, razvoju notranjega mentorstva pri partnerjih, prepoznavanju in preseganju primanjkljajev, optimizaciji posameznih procesov, primerjavi in izmenjavi izkušenj, načrtovanju izboljšav in podobno, kar vse naj bi se odrazilo v boljših poslovnih rezultatih.

STANA ZAVADLAV