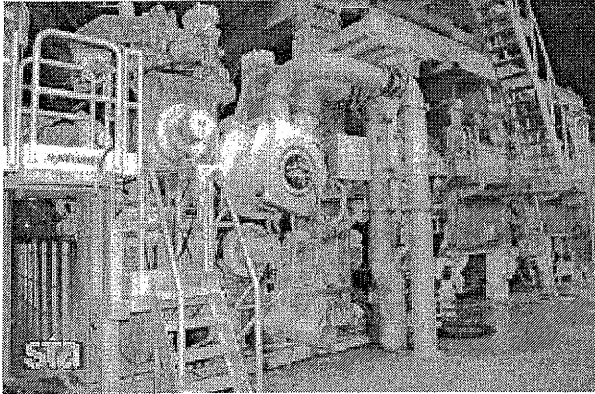


## V Ložu podpisali sporazum za kompetenčni center za orodjarstvo

10.3.2011 16:49 | Slovenija



Cerknica, 10. marca (STA) – V prostorih družbe Kovinoplastike Lož je 12 partnerjev s področja orodjarstva podpisalo partnerski sporazum za vzpostavitev kompetenčnega centra Orodjarstvo kot nosilca tehnološkega razvoja Notranjsko-kraške regije. Zanj so prek razpisa javnega sklada za razvoj kadrov in štipendije prejeli dobrih 460.000 evrov evropskih sredstev.

Kompetenčni center Orodjarna je eden od sedmih projektov, ki so bili uspešni na razpisu za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za

razvoj kadrov za obdobje od leta 2010 do 2013, ki ga je vodil Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Na razpis je sicer prispelo 68 vlog.

Projekt kompetenčnega centra Orodjarna bo trajal do konca prihodnjega leta, zanj pa so iz Evropskega socialnega sklada dobili 463.000 evrov finančnih sredstev.

Predsednik uprave vodilnega partnerja pri projektu, Kovinoplastike Lož, Janez Poje, meni, da ima povezovanje prek kompetenčnega centra več prednosti. "Manjša podjetja s povezovanjem močno povečajo ključne potenciale, vzpostavijo platformo izmenjave izkušenj in kompetenc ter s tem, če pogledamo le s poslovnega vidika, močno izboljšajo svoje možnosti na trgu," je povedal. Poudaril je, da želijo v okviru partnerstva "nadgraditi specifične kompetence in znanja, ki jih ni mogoče pridobiti ne v šolskem sistemu ne prek tržnih pobud".

Poleg Kovinoplastike Lož so pogodbo podpisali še Regijska razvojna agencija Notranjsko-kraške regije, ki bo skrbela za komuniciranje in svetovanje ter deset družb, ki se večinoma ukvarjajo z orodjarstvom. To so postojnska podružnica družbe Kolektor Orodjarna, ORQ 3 CNC in ORO iz Studenega, LMP iz Postojne, IRIO, DAPZ in CME Orodjarstvo iz Velikega Otoka, TCR Inpro iz Loža, Dynacast Lož z Unca ter K in K KOV iz Podskrajnika.

Kot je pojasnila Majda Šraj Mihelčič iz Kovinoplastike Lož, bodo najprej izdelali kompetenčni model, ocenili usposobljenost zaposlenih ter oblikovali načrt kadrovskega razvoja, nato pa bodo do koca prihodnjega leta usposabljali zaposlene. V usposabljanje želijo vključiti vsaj 30 odstotkov, to je 390 zaposlenih. "Poleg tega želimo povečati prepoznavnost panoge pa tudi interes za tehnične poklice, konkretno orodjarskega, v regiji," je še povedala Šraj Mihelčičeva.

V projekt so vključili poklice, ki so povezani z orodjarstvom in tiste, ki mu zagotavljajo učinkovito podporo: konstruktor, tehnolog, programer, CNC operater, operater, ročni orodjar, planer oziroma logistik, vzdrževalec in sestavljalca, merilec oziroma kontrolor, tehnični komercialist ter vodstvene in kadrovske delavce.