

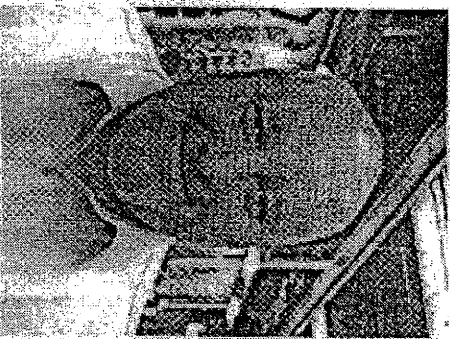
# Dvanajst partnerjev izdeluje skupni model razvoja kadrov

Dvanajst norvansko-kraskih partnerjev bo s skupnim projektom, orodjarskim kompetenčnim centrom in 463.000 evri iz evropskega socialnega sklada pripravilo skupni model izpopolnjevanja orodjarskih kadrov, ki ga bo vsaka partnerja lahko uporabila v skladu z lastnimi potrebami.

Za vsak orodjarski prosti bodo določili potrebna znanja in veščine, ocenili obstoječe znanje in potencial svojih orodjarjev, nato pa za vsak prosti ali cela za vsakega orodjarja pripravili program usposabljanja. Le z vrhunsko usposobljenimi orodjarji se slovenska podjetja namreč lahko upirajo cenovnim pritiskom konkurencev iz daljnjege Vzhoda.

## Zahtevnost in kakovost kot priložnost

Med strategijo obnovnega konkurnja in strategijo diferenciacije so se v Orodjarni protinjem centru Kovinoplastike Lov, odločili za drugo. Tako kot drugi evropski orodjarji so součini z veliko cenovno konkurenco proizvajalcev orodij in strojev iz Turcije in daljnjege Vzhoda. In ker jih s cenami težko dočepajo, vidijo svoje priložnosti v izdelavi zelo zahtevnih in kakovostnih orodij ter v širšivi orodjarskih storitev. »Ključni evropski kupci bodo imeli tudi v prihodnosti nekaj »hitrih« orodjarn za svoje zahtevnejše projekte kar doma. Če bomo pri našem kupcu orodjar št. 1 ali 2, bomo imeli dovolj izdelati. Zato moramo usposabljanju naših kadrov posvetiti več časa in denarja. Usposobljen vseh orodjarskih profilov, na primer: viharkega konstruktorja, trija nekaj let. Orodjarji resda končajo vedno višje stopnje kotanja, vendar specifičnega znanja ne pridobijo. Hrapis ministrstva za delo, nam, omogoča vzpostavitve sistema za usposabljevanje kadrov, do ravni, ki je mogoče v Orodjarni do



**BOŠTJAN OVSENC**  
NOVI DRAVICA, JAKSETIC

sebi. »Je za delo povečal direktor PC Orodjarna Boštjan Ovsenc.

V kompetenčni center Orodjarni, v katerem je Kovinoplastika Lov nosilca partnerjev so se povezali še potrojska enota družbe Kolektor Orodjarna, družba ORO 3 CNC in ORO iz Studnega, LPM iz Polstrove, IRIG BALTZ in CME Orodjarni. Dvanajst loč z Unia ter k in K KDOV iz Podskalnika, partner pa je tudi Regijska razvojna agencija Ptuj. »Povezali smo se s partnerji iste panoge, a z različnim programi. Priljubljen, da se bomo tudi drug od drugega kaj naučili, naše poverjanje pa bo potovno prispevalo tudi k razvoju norvansko-kraske regije.« priključila Maja Šraj Mihelc iz Kovinoplastike Lov, koordinatorka orodjarskega kompetenčnega centra.

## Orodjarski kompetenčni model

Partnerji moramo pripraviti skupni kompetenčni model, to pomeni obsežni vsi zahtevani znanja in veščine, oceniti zaposlene in pripraviti razvojni načrt in vse to za vse orodjarje in druge podpomne



**MAJDA ŠRAJ MIHELČ**  
NOVI DRAVICA, JAKSETIC

prolje ter vse faze proizvodnje, kor smo jih udeležili v prijavni dokumentaciji. Maja Šraj Mihelc bo pri ocenjevanju zaposlenih pač ugotovili manjši nabor zahtev, mi, večji, pa celotnega.« pojasnjuje Maja Šraj Mihelc.

Kompetenčni model bo zajel 300 delavcev oziroma približno 30 odstotkov vseh zaposlenih pri partnerjih, samo v Kovinoplastiki pa 180. Partnerji so zdaj v fazi opredeljevanja potrebnih znanj in veščin, ocenja zaposlenih bo data silko stanja, sledila bo priprava razvojnega načrta, nato pa razdelava potrebnega usposabljanja za vsak prosti oziroma za vsakega orodjarja. »Ker potrebujemo specializno znanje, ki ga ni mogoče pridobiti na tgu, bo več kot polovica usposabljanja potekala internje, tudi med partnerji, preostalo znanje bomo morali poskati zunaj.« pojasnjuje direktor Ovsenc, Šraj Mihelceva pa poudarja, da so v Kovinoplastiki že doslej veliko vlagali v usposabljanje evropski denarji pa jim bo omogočil tudi to, da se bodo razvoja orodjarskih kadrov lahko lotili sistematično. Zadržila faza projekta, usposabljanje mora biti usamljena do konca leta 2012. **DRAĞICA JAKSETIČ**